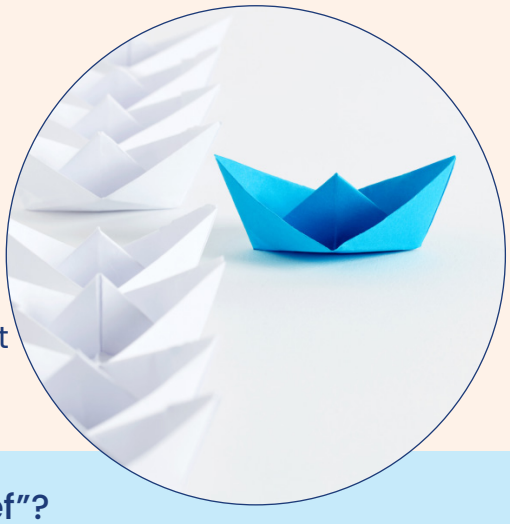
Att leda utan att vara chef – Börja växla i Ditt ledarskap



Bygg en ökad kunskap, öka din självmedvetenhet, få de rätta verktygen och träna praktiskt för att skapa verkstad av verktygen så att du blir trygg i din roll som ledare utan att vara chef i vår utbildning ”Att leda utan att vara chef – Börja växla i Ditt ledarskap”.

För vem är utbildningen ”Att leda utan att vara chef”?

Utbildning ”Att leda utan att vara chef – Börja växla i ditt ledarskap” vänder sig till dig som har fått ansvar att leda, samordna eller inspirera andra – men utan en formell chefsroll. Här får du en stabil grund att stå på och praktiska verktyg för att hantera de utmaningar som uppstår när du förväntas leda utan att ha ett formellt mandat.

Utbildningen ger dig ökad självmedvetenhet, stöd i att hitta din personliga ledarstil och verktyg för att bygga förtroende, skapa engagemang och leda mer effektivt i din vardag.

Att leda utan att vara chef - Mål och Syfte

Att få ansvar för att leda andra utan att ha en formell chefsroll är både en möjlighet och en utmaning. Du förväntas inspirera, samordna och skapa engagemang – men utan det mandat och de befogenheter som en chef normalt har. Den här utbildningen är till för dig som vill stärka ditt ledarskap i just den situationen.

Hos oss får du praktiska verktyg och inspiration för att leda med inflytande snarare än formell makt. Vi fokuserar på hur du kan bygga förtroende, kommunicera tydligt och motivera andra – även när du inte har titeln som chef.

Utbildningen ger dig:

- Självförtroende i din roll som ledare utan chefstitel
- Konkreta metoder för att påverka och skapa engagemang
- Verktyg för tydlig kommunikation och samarbete
- Strategier för att hantera utmaningar och skapa resultat i teamet
- Inspiration och energi att fortsätta växa i ditt personliga ledarskap

Tillsammans med andra i samma situation får du möjlighet att reflektera, dela erfarenheter och hitta nya perspektiv på hur man leder framgångsrikt – även utan formellt ansvar. Välkommen till en utbildning som ger dig kraften att leda på riktigt, oavsett titel.

Utbildningsinnehåll:

- Min roll som ledare
- Att leda tidigare medarbetare – vad bör jag tänka på?
- Självledaskap för ökad självmedvetenhet
- Ledarskapsteori i praktiken
- Att leda efter individ och situation
- Kommunikation – hur svårt kan det vara?
- Feedback – ett verktyg för att skapa engagemang
- Målstyrning – mitt och vårt ansvar?
- Att prioritera rätt – för mig själv och andra
- Effektiv delegering
- Motivation och engagemang
- Coaching som verktyg i ledarskapet
- Att skapa effektiva team
- Personlig handlingsplan

Plats: Göteborg, Malmö, Stockholm
Antal deltagare: Max 14
Språk: Svenska

Boken ”Ledarens Växellåda – Din väg till ett aktivt och lustfyllt ledarskap” ingår.



Upplägg:
- Inledande digitalt webinarium (2 timmar).
- 2 + 1 dag i klassrum med hemuppgift mellan träffarna.
- Uppföljande digitalt webinarium (1 timme).

GearUp LEADERSHIP

Vår syn på lärande och långsiktig utveckling

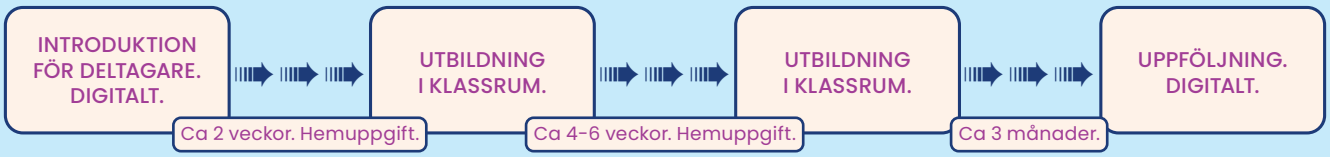
Vi ser att långsiktigt lärande handlar om att kunna få möjlighet att integrera de kunskaper som man får i utbildningen direkt i vardagen. Därför utgår vi från fyra centrala delar när vi skapar lärande och utveckling och som vi integrerar i alla våra utbildningar på olika nivåer;

- Kunskap – fakta och metoder – att veta.
- Färdigheter – kunna utföra och omsätta kunskaperna i praktiken – att göra.
- Motivation – din attityd och ditt engagemang för en uppgift – att vilja.
- Självmedvetenhet – hur en individ förstår sin karaktär, motivation, sina känslor och behov. Självmedvetenhet påverkar alla de andra faktorerna och den utvecklas när du mognar och växer som människa.

Vi utgår från grundprincipen ”70-20-10” kring individuell utveckling. Den står för att vår utveckling brukar till 10% handla om själva utbildningen, 20% sker vid reflektion med chef/mentor/coach och att 70% av utvecklingen sker när vi omsätter kunskaperna i vardagen. Vi ser därför att det är viktigt att även involvera våra deltagares chefer i hela utbildningsprocessen för att skapa ett långsiktigt lärande.

Vår process för ett långsiktigt lärande och personlig utveckling

I vår övergripande process har vi valt att vid varje utbildningsstart även bjuda in till en valfri kortare introduktion till deltagarnas chefer. Här ges man möjlighet att få en överblick kring utbildningen och även tips på hur man kan engagera sig och stödja sin medarbetare och även de tio viktigaste coachande frågorna du kan använda i dialogen med din medarbetare.





Återigen den kanske viktigaste biten i ett lärande är att våga stanna upp och reflektera över de saker man lärt sig och de händelser som sker när man prövar att integrera det i vardagen.

”En händelse utan reflektion förblir en händelse. En händelse med reflektion blir erfarenheter. Erfarenheter med reflektion blir insikter = lärande”.