Erfaren som chef och ledare – Växla upp Ditt ledarskap



Har du varit chef och ledare i några år? Vill du öka din kunskap, din självmedvetenhet och få de rätta verktygen för att utvecklas som människa och ledare för att skapa en effektiv balans i ditt ledarskap? Då är utbildningen ”Erfaren som ledare och chef – Växla upp ditt ledarskap” något för dig. Denna utbildning ger dig värdefulla insikter i dina egna styrkor och utvecklingsområden, samt verktyg för att utvecklas i ditt ledarskap.

För vem?

Utbildning ”Erfaren som chef och ledare – Växla upp Ditt ledarskap” är för dig som redan har erfarenhet som chef eller ledare i ett antal år och som vill utveckla ditt ledarskap vidare. Du leder idag människor, team eller organisationer och söker nya verktyg, perspektiv och inspiration för att vässa din förmåga och ta ditt ledarskap till nästa nivå i en alltmer komplex omvärld.

Syfte och mål

Du som redan har erfarenhet av att leda har fått insikten om att utvecklas i sitt ledarskap aldrig är något man blir helt färdig med. Nya utmaningar, förändrade förutsättningar och höjda krav i en alltmer komplex omvärld gör att du som ledare ständigt behöver utvecklas. Den här utbildningen är för dig som vill ta nästa steg och växla upp ditt ledarskap – för att finna rätt balans i ditt ledarskap och fortsätta vara relevant, inspirerande och effektiv i din roll.

Vi ger dig verktyg och nya perspektiv som hjälper dig att vässa din förmåga att leda både människor och verksamhet. Genom reflektion, erfarenhetsutbyte och praktiska metoder får du inspiration och energi att lyfta ditt ledarskap till nästa nivå.

Utbildningen ger dig:

- Fördjupad självmedvetenhet om dig som människa och ledare.
- Nya verktyg för att möta komplexa utmaningar.
- Kunskap kring dina reaktiva och kreativa beteenden.
- Inspiration och strategier för att fortsätta växa som ledare.

Det här är utbildningen som hjälper dig att utveckla styrkorna du redan har – och ta ditt ledarskap ett steg längre.

Utbildningsinnehåll:

- The Leadership Circle Profile – 360-feedback
- Min vision som ledare
- Vuxenutveckling – vad innebär det för mig som människa och ledare
- Att skapa effektiv balans i ledarskapet
- Kunskap om reaktiva och kreativa tendenser och beteenden
- Att skapa bestående förändring – Immunitet till förändring
- Att leda organisationer
- Reflekterande team
- Personlig handlingsplan

Plats: Göteborg, Malmö, Stockholm
Antal deltagare: Max 10
Språk: Svenska

Boken ”Ledarens Växellåda – Din väg till ett aktivt och lustfyllt ledarskap” ingår.



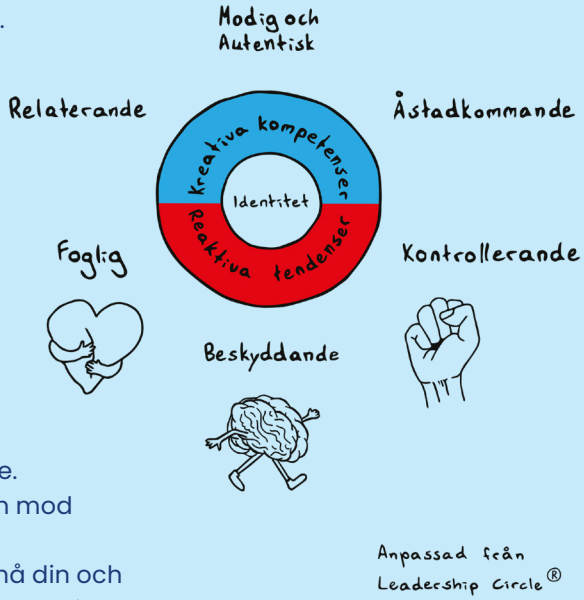
Upplägg:
- Introduktionswebinarium digitalt (1 timme).
- Genomförande av 360-feedback (The leadership Circle Profile).
- Individuell återkoppling av 360-feedback digitalt (ca. 1 timme).
- 2 dagar internat med övernattning.
- Uppföljande digitalt webinarium (1 timme).

GearUp LEADERSHIP

The Leadership Circle - verktyg för att utveckla ditt ledarskap

Som en central del av utbildningen använder vi The Leadership Circle Profile, ett väletablerat och forskningsbaserat verktyg för ledarutveckling. Genom denna 360-graders feedback får du en unik och djupgående bild av både dina styrkor och dina utvecklingsområden. Verktyget synliggör hur dina beteenden hänger samman med de inre drivkrafter och antaganden som formar ditt ledarskap i vardagen.

Med hjälp av individuell återkoppling hjälper vi dig att förstå ditt nuvarande ledarskapsmönster och ger en tydlig riktning för hur du kan växa vidare. Genom att använda the Leadership Circle Profile skapar vi en solid grund för utbildningens fortsatta arbete och gör att du kan ta till dig övriga verktyg och metoder på ett mer träffsäkert och hållbart sätt.



De kreativa kompetenserna mäter hur vi når resultat vägledda av en vision och där du möjliggör det bästa hos dina medarbetare. Kompetenserna fångar också om du kan agera med integritet och mod att förändra och förbättra det som behövs för framgång.

De reaktiva tendenserna fångar ledarstilar som hindrar dig att nå din och organisationens potential, genom att du agerar självbegränsande av olika skäl. Det kan till exempel handla om att skydda dina relationer, andras uppfattning om dig som smart eller handlingskraftig.

”En händelse utan reflektion förblir en händelse. En händelse med reflektion blir erfarenheter. Erfarenheter med reflektion blir insikter = lärande”.